**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЕРБИНКА**

**В ГОРОДЕ МОСКВЕ**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**РЕШЕНИЕ**

**от 23 октября 2014 года № 164/20**

|  |
| --- |
| *Об утверждении Положения «Об оплате труда работников Военно-учетного стола Администрации городского округа Щербинка», осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка* |

В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом города Москвы от 06.11.2002 № 56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве», руководствуясь Приказом Министра обороны РФ от 23.04.2014 № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583», Уставом городского округа Щербинка,

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЕРБИНКА**

**Р Е Ш И Л:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников Военно-учетного стола Администрации городского округа Щербинка», осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка (приложение).

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов городского округа Щербинка от 19.12.2013 № 44/6 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Отдела воинского учета Администрации городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка».

3. Настоящее решение вступает в силу после опубликования в общегородской газете «Щербинские вести» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2014.

4. Опубликовать настоящее решение в газете «Щербинские вести» и на официальном сайте Администрации городского округа Щербинка.

5. Организацию выполнения настоящего решения возложить на Главу Администрации городского округа Щербинка А.А. Кононова.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу городского округа Щербинка А.В. Цыганкова.

**Глава городского округа Щербинка А.В. Цыганков**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Приложение

к решению Совета депутатов

городского округа Щербинка

от 23.10.2014 № 164/20

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**«Об оплате труда работников Военно-учетного стола Администрации**

**городского округа Щербинка, осуществляющих первичный воинский учет**

**на территории городского округа Щербинка»**

**I. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом города Москвы от 06.11.2002 № 56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве», Приказ Министра обороны РФ от 23.04.2014 № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583»,Уставом городского округа Щербинка.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников Военно-учетного стола Администрации городского округа Щербинка (далее – ВУС), осуществляющих первичный воинский учет на территории городского округа Щербинка.

1.3. Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету городского округа Щербинка из федерального бюджета.

1.4. Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**II. Порядок и условия оплаты труда.**

**2.1. Основные условия оплаты труда.**

2.1.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Администрации городского округа Щербинка.

2.1.2. Для работников ВУС устанавливается 40- часовая рабочая неделя.

2.1.3. Размер должностного оклада работника ВУС устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления городского округа Щербинка.

2.1.4. Оплата труда работников ВУС, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств субвенции не допускаются.

2.2. Должностной оклад.

2.2.1. Размеры должностных окладов работников ВУС Администрации городского округа Щербинка устанавливаются применительно к окладам работников военного комиссариата по муниципальному образованию, установленным в таблицах 2 и 65 приложения 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583».

Должностной оклад начальника ВУС устанавливается применительно к окладу старшего помощника начальника отделения отдела военного комиссариата в размере 8590 рублей 00 копеек.

Должностной оклад старшего инспектора ВУС устанавливается применительно к окладу старшего диспетчера в размере 5970 рублей 00 копеек.

Должностной оклад инспектора ВУС устанавливается применительно к окладу инспектора в размере 5370 рублей 00 копеек.

2.2.2. Максимальный размер должностного оклада работника ВУС, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного работника ВУС. Работникам ВУС, выполняющим обязанности по совместительству с учетом количества граждан, состоящих на воинском учете, устанавливаются следующие должностные оклады:

- при нахождении на воинском учете до 200 граждан – устанавливается 20% должностного оклада освобожденного работника ВУС;

- при нахождении на воинском учете от 201 до 300 граждан – 30% должностного оклада освобожденного работника ВУС;

-при нахождении на воинском учете от 301 до 400 граждан – 40% должностного оклада освобожденного работника ВУС;

-при нахождении на воинском учете от 401 до 500 граждан – 50% должностного оклада освобожденного работника ВУС.

2.2.3. Индексация или повышение должностных окладов работников производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

**2.3. Выплаты стимулирующего характера**

2.3.1. *За выслугу лет* устанавливается процентная надбавка за выслугу лет к должностным окладам, ставкам заработной платы (тарифным ставкам) в следующих размерах:

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 2 лет - 10 процентов;

свыше 3 лет - 15 процентов;

свыше 5 лет - 20 процентов;

свыше 10 лет - 30 процентов;

свыше 15 лет - 40 процентов.

2.3.2. *Ежемесячная надбавка и премии к должностному окладу*.

2.3.2.1. Для работников ВУС за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается ежемесячная надбавка и премиальные выплаты к должностному окладу.

2.3.2.2. Выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливаются Главой Администрации городского округа Щербинка до 100 процентов должностного оклада в пределах средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде может быть изменена в зависимости от результатов работы работников ВУС за прошедший период.

2.3.2.3. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются Главой Администрации городского округа Щербинка. Конкретный размер выплаты определяется и производится на основании распоряжения Администрации городского округа Щербинка.

2.3.3. *Премии по результатам работы* за установленный период ежеквартально - в пределах средств, направляемых на указанные цели.

2.3.4. *Единовременные денежные выплаты* в пределах средств экономии фонда оплаты труда.

2.3.4.1 Единовременные денежные выплаты за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается по итогам календарного года - в размере двух должностных окладов на основании распоряжения Администрации городского округа Щербинка.

2.3.4.2. Единовременные денежные выплаты из средств экономии субвенции предельными размерами не ограничивается.

2.3.4.3. При недобросовестном исполнении работниками ВУС своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета Глава Администрации городского округа Щербинка своим решением может снижать или лишать полностью таких работников единовременных денежных выплат по итогам работы.

2.3.4.4. За счет экономии средств фонда оплаты труда, может оказываться материальная помощь:

а) в канун общегосударственных нерабочих праздничных дней;

б) в связи с юбилейными датами – достижение возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет;

в) в связи с рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруги, дети) либо самого работника (выплата производится близким родственникам умершего) или по иным обстоятельствам.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты являются служебные записки, личное заявление работника ВУС с предоставлением подтверждающих документов (свидетельство о заключение брака, рождении ребенка, об усыновлении (удочерении) ребенка, о смерти).

Перенос выплаты материальной помощи на следующий календарный год не допускается.

Выплата премий и материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда производятся на основании распоряжения Администрации городского округа Щербинка.

**III. Формирование фонда оплаты труда.**

3.1. Фонд оплаты труда работников ВУС формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.

3.2. Объем средств для оплаты труда в течение календарного года может быть изменен при введении новых условий оплаты труда и индексации заработной платы при условии увеличения субвенции.